

ประกาศ

ปก.คกก. MBK003/2568

เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยกลุ่มบริษัท เอ็ม บี เค มีการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท รวมทั้งมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนั้น จึงได้มีการพิจารณาเห็นควรให้ยกเลิกระเบียบปฏิบัติรบบ.คกก.001 เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2564 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

- 1.1. คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญและนำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 1.2. คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลและสอบทานการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 1.3. ผู้บริหาร กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริม สนับสนุนและสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชัน การนำนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ทั้งองค์กร รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมาย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของทุกบริษัทในกลุ่ม เอ็ม บี เค ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

2. แนวทางดำเนินการ

- 2.1. ไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือกลุ่มบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก เป็นต้น
- 2.2. การให้และการรับของขวัญ บริษัทไม่ให้หรือรับของขวัญ ทริพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด หรือเป็นตัวแทนในการเสนอผลประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือหน่วยงานราชการ หากมีการให้หรือรับหรือการเลี้ยงรับรอง ต้องเป็นไปตามระเบียบของกลุ่มบริษัทและเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น ซึ่งต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาจิตใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 2.3. การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปด้วยเจตนาสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส โดยต้องดำเนินการตามอำนาจอนุมัติที่กำหนด และมีเอกสารหลักฐานชัดเจน
- 2.4. การจ่ายค่าอำนาจความสะดวก บริษัทไม่จ่ายค่าอำนาจความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐไม่ว่าในกรณีใด ๆ อันเป็นความเสี่ยงที่นำไปสู่การติดสินบน หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

- 2.5. การจัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ บริษัทไม่จัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการที่ปรึกษา ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน กรณีที่บริษัทมีการจัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในงานทรัพยากรบุคคล
- 2.6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทไม่กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และจะเป็นความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน โดยบริษัทต้องปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
- 2.7. ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง บริษัทไม่ให้การสนับสนุนนักการเมือง หรือพรรคการเมือง ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีตัวตน เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบหรือประโยชน์ทางธุรกิจ หรือส่งผลให้สูญเสียความเป็นกลาง โดยกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่ต้องพึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดของกลุ่มบริษัทไปใช้ประโยชน์ทางการเมือง อันจะทำให้เข้าใจว่ากลุ่มบริษัทไม่มีความเป็นกลางทางการเมือง
- 2.8. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานไม่ปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงให้มีการรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง โปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.9. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีขั้นตอนและระดับการอนุมัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส
- 2.10. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมถึงการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 2.11. จัดให้มีการสอบทานและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
- 2.12. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้และสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของทุกบริษัทในกลุ่ม เอ็ม บี เค เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 2.13. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กลุ่มบริษัท คู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ
- 2.14. ผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการดูแลติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.15. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบรับทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 2.16. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้ รวมทั้งอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากความผิดนั้นเป็นการกระทำผิดต่อกฎหมาย

- 2.17. กลุ่มบริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย และจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูล หรือให้ข้อมูล หรือไม่ร่วมมือในการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.18. กรณีหากไม่แน่ใจในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ ให้แจ้งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายกำกับกฎระเบียบ เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
โดยมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567
ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2568

บันเทิง ตันติวิท
(นายบันเทิง ตันติวิท)
ประธานกรรมการ