

ประกาศ

ปก.คกก.MBK002/2568

เรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ

ด้วยกลุ่มบริษัท เอ็ม บี เค มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น จึงกำหนดโครงสร้างวัฒนธรรมและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมีจริยธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจและการรักษาความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของทุกบริษัทในกลุ่ม เอ็ม บี เค จะยึดถือและมีส่วนร่วมในการรักษาและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ทั้งของหน่วยงานราชการและหน่วยงานที่กำกับดูแลต่างๆ ดังนี้

- 1.1. ดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเป็นธรรม
- 1.2. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลาดหลักทรัพย์ฯ) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต) และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- 1.3. ดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ เพื่อส่งเสริมให้ประเทศมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

2. ความรับผิดชอบต่อและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีหลักในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีความรับผิดชอบ รวมทั้งดูแลและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ดังนี้

2.1. ความรับผิดชอบต่อและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้นทุกรายคือเจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.1.1. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ะมัดระวัง โปร่งใส ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อยอย่างเท่าเทียมกัน
- 2.1.2. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีการกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นควรได้รับ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 2.1.3. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ของบริษัทที่ผู้ถือหุ้นควรรับทราบอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน และเพียงพอต่อการตัดสินใจ

- 2.1.4. จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการสอบถามข้อมูลและให้ข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัท
- 2.1.5. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถเข้าถึงและได้รับข้อมูลประเด็นปัญหาหรือความต้องการของผู้ถือหุ้น

2.2. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าในการได้รับความพึงพอใจสูงสุดและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.2.1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย ซึ่งจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และตรงตามความคาดหวังของลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความไว้วางใจ และความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน
- 2.2.2. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- 2.2.3. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น

2.3. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

บริษัทมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม หรือข้อตกลงต่าง ๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความสัมพันธ์ทางธุรกิจต่อกัน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.3.1. วางตัวเป็นกลางกับคู่ค้าหรือเจ้าหน้าที่ทุกราย ไม่เรียกรับหรือหาผลประโยชน์ที่ส่อไปในทางไม่สุจริต
- 2.3.2. ปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม เสมอภาค รวมทั้งให้ข้อมูลที่ชัดเจน เพียงพอ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส
- 2.3.3. ปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขในสัญญาหรือข้อตกลงต่าง ๆ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ ควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยยึดหลักความถูกต้องสมเหตุสมผล เพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน
- 2.3.4. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงการบริหารจัดการภายในบริษัท

2.4 ความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความสุจริตและยุติธรรม ภายใต้กรอบกติกาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางธุรกิจ ดังนี้

- 2.4.1. ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอาัดเอาเปรียบ
- 2.4.2. ไม่ละเมิดและไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม หรือใช้วิธีการใด ๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งทางการค้าอย่างผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจริยธรรม หรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย สร้างข่าวเท็จ หรือโจมตีคู่แข่ง

2.5 ความรับผิดชอบและการปฏิบัติต่อสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีเจตจำนงที่จะดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.5.1. สนับสนุนให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกับรัฐและชุมชนในกิจกรรมของสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม สถาบันการศึกษา และกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายรัฐธรรมนูญ รวมทั้งรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น และส่งเสริมให้บริษัทในเครือประพฤติปฏิบัติเช่นกัน
- 2.5.2. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีระบบการบริหารจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.5.3. ส่งเสริมให้พนักงานของกลุ่มบริษัท มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเข้าใจกับสังคมชุมชนในบริเวณที่บริษัทตั้งอยู่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน
- 2.5.4. จัดให้มีช่องทางสื่อสารและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อได้รับทราบประเด็นปัญหาและนำมาพิจารณาหาแนวทางป้องกันและแก้ไขได้อย่างเหมาะสม

2.6 ความรับผิดชอบและการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคล อันเป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จ และบรรลุเป้าหมาย จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 2.6.1. ให้ความเป็นธรรมต่อพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษ รวมทั้งสวัสดิการต่าง ๆ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- 2.6.2. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในบริษัท และคำนึงถึงผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท หรือส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- 2.6.3. ให้ความสำคัญในการดูแลให้พนักงานมีสวัสดิภาพต่าง ๆ ทั้งในด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม
- 2.6.4. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการถ่ายทอดความรู้ของพนักงาน ทั้งการฝึกอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าต่อพนักงานและบริษัท
- 2.6.5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมทั้งการส่งเสริมด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 2.6.6. บุคลากรต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีความเคารพในเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามผู้อื่นทั้งร่างกายและจิตใจ ด้วยการกระทำ วาจา หรือรูปแบบอื่น รวมทั้งไม่กล่าวร้ายบุคคลอื่นอันเป็นเท็จ
- 2.6.7. จัดให้มีช่องทางสื่อสารและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำมาดูแลและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

3. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ โดยกำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อส่วนตน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 3.1. กำหนดโครงสร้างและมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งมีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติ รายการโดยมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้การทำรายการใด ๆ ของบริษัทเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
- 3.2. กำหนดและปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการระหว่างกัน เพื่อพิจารณาความสมเหตุสมผลและประโยชน์สูงสุดของบริษัท ซึ่งในการทำรายการดังกล่าวต้องผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- 3.3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส หลีกเลี่ยงและลดโอกาสที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติ เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอันเป็นต้นเหตุของการทุจริต เช่น การรายงานการมีส่วนได้เสียของผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่บริษัทกำหนด และรายงานแสดงความสัมพันธ์ การไม่เข้าร่วมพิจารณาในการทำรายการที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของบริษัท เป็นต้น
- 3.4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ประกอบกิจการหรือเข้าเป็นหุ้นส่วน กรรมการ ผู้บริหารที่มีอำนาจตัดสินใจในกิจการที่มีลักษณะเป็นคู่แข่งกับบริษัท หรือกิจการที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องมีการเปิดเผยและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามที่บริษัทกำหนด
- 3.5. หลีกเลี่ยงการให้และรับ ของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ตามประเพณีนิยมหรือเทศกาล ซึ่งต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญของกำนัลตามที่บริษัทกำหนด

4. การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจได้ว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการเพียงพอ และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นไปตามอำนาจดำเนินการและระเบียบปฏิบัติที่บริษัทกำหนด รวมถึงมีความสอดคล้องกับกฎหมาย ดังนี้

- 4.1. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบใด ๆ ต่อบริษัท ต้องกระทำโดยผู้ที่ได้รับมอบหมายโดยตรงในเรื่องนั้น ๆ
- 4.2. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะบุคคล ผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลต้องเปิดเผยอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง เพียงพอ และอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง พร้อมทั้งดำเนินการให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และเท่าเทียมกัน

- 4.3. การเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ ให้เปิดเผยบนพื้นฐานของความเป็นจริง และต้องไม่มีเจตนาให้ผู้อื่นสำคัญผิดในข้อเท็จจริง
- 4.4. การเผยแพร่และแสดงความคิดเห็นส่วนตัวในเรื่องต่าง ๆ บนสื่อออนไลน์หรือสื่ออื่น ๆ ต้องพึงกระทำด้วยความระมัดระวัง และควรระบุว่าเป็นการแสดงความคิดเห็นส่วนบุคคล

5. การจัดการข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการข้อมูลและป้องกันดูแลความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีความรับผิดชอบ และไม่ทำให้เกิดความเสียหายหรือละเมิดสิทธิของบุคคลที่มีส่วนได้เสียของบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และพนักงาน เป็นต้น ดังนี้

- 5.1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย มาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด
- 5.2. เคารพสิทธิส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลและต้องมีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัย โดยไม่เผยแพร่หรือใช้ข้อมูลนั้นๆ นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีความรับผิดชอบ และไม่ทำให้เกิดความเสียหายหรือการละเมิดสิทธิของบุคคลหรือองค์กรอื่น ๆ
- 5.3. จัดให้มีนโยบายและมาตรการ กระบวนการในการจัดการและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งได้แก่ การเก็บรวบรวม การจัดเก็บ การเข้าถึง และการใช้งานข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้อมูลถูกนำไปใช้ในการตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ในบริษัทได้อย่างเหมาะสม โดยจำกัดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลความลับ

6. การใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทให้พ้นจากการถูกละเมิด หรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต ควบคู่กับให้ความเคารพและไม่ล่วงละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

- 6.1. ดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไม่ให้ถูกละเมิด เปิดเผย ทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
- 6.2. การสร้างสรรค์ผลงานใด ๆ ของบริษัท หรือการวิจัยที่เกิดจากการใช้ข้อมูล ทรัพยากร หรือที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ผลงานเหล่านั้นถือเป็นสิทธิหรือทรัพย์สินของบริษัท
- 6.3. ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้า หรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- 6.4. เคารพและให้เกียรติต่อทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น การนำข้อมูลหรือผลงานของผู้อื่นมาใช้ในการปฏิบัติงาน จะต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- 6.5. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ดูแลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิ อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิ หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

7. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส โดยไม่มีนโยบายในการเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิพิเศษ ไม่ว่าจะทางตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม คู่ค้า หน่วยงานภายนอก หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ได้มา หรือคงไว้ซึ่งประโยชน์ หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ ดังนี้

- 7.1. ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งกับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือบุคคลผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจของบริษัทหรือผลประโยชน์
- 7.2. ไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือกลุ่มบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก เป็นต้น
- 7.3. ดำเนินการสอบสวนทุกกรณีที่สงสัยว่าเข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน และดำเนินมาตรการลงโทษทางวินัย และตามกฎหมาย โดยบริษัทจะปกป้องคุ้มครองผู้ให้เบาะแสและปฏิบัติต่อพนักงานผู้ปฏิเสธการเข้าร่วมในการกระทำอันเป็นการทุจริตหรือผู้ที่รายงานเหตุดังกล่าว ให้บริษัททราบอย่างเป็นทางการเป็นธรรม

8. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

- 8.1. ดำเนินธุรกิจที่จะไม่ส่งผลกระทบต่อ สิทธิมนุษยชน เคารพและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพนักงาน โดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ล่วงละเมิด หรือคุกคาม ไม่ว่าจะผ่านทางวาจาหรือการกระทำ อันเนื่องมาจาก ความเหมือนหรือแตกต่างของถิ่นกำเนิด เพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็น ทางการเมือง ความทุพพลภาพ หรือสถานะอื่นใด
- 8.2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน

9. การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งถือเป็นหนึ่งในอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท ดังนี้

- 9.1. ไม่รับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลใช้เป็นช่องทางธุรกิจของบริษัทเพื่ออำพราง ถวายเท ปกปิดอำพราง แหล่งที่มาของทรัพย์สินที่มีชอบด้วยกฎหมาย
- 9.2. ตรวจสอบให้แน่ใจถึงแหล่งที่มาของเงินได้มาโดยชอบด้วยกฎหมายก่อนทำธุรกรรมกับคู่สัญญา ที่มีเหตุอันควรสงสัย
- 9.3. กรณีพบเห็นธุรกรรมที่ไม่ปกติต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

10. การปฏิบัติและการรักษาจริยธรรมธุรกิจ

- 10.1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท มีหน้าที่ต้องรับทราบทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนหรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ บริษัทจะพิจารณาและดำเนินการโดยตักเตือนด้วยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร และในกรณีที่การกระทำดังกล่าวขัดต่อระเบียบ และข้อบังคับการทำงานด้วยแล้ว บริษัทจะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณี ซึ่งระบุไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- 10.2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท จะต้องสื่อสาร ทำความเข้าใจให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ แนวคิด และหลักสำคัญของจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้
- 10.3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ และมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่กำหนด รวมทั้งสนับสนุนการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ
- 10.4. ในการขอยกเว้นการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจนี้ให้แก่ผู้บริหาร และกรรมการ จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 10.5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท มีหน้าที่ต้องรายงานการปฏิบัติที่อาจขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจในกรณีที่พบเห็น หรือถูกกดดัน บังคับให้กระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการพิจารณาความผิดและการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน กลุ่มบริษัท เอ็ม บี เค โดยทันที
- 10.6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท มีหน้าที่ลงนามรับทราบจริยธรรมธุรกิจนี้ เมื่อเข้าเป็นพนักงาน และมีหน้าที่รับทราบทำความเข้าใจในจริยธรรมทางธุรกิจเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง โดยบริษัทจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
โดยมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567
ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2568

(นายบันเทิง ตันติวิท)

ประธานกรรมการ